



## Verhaltenskodex

Die Leistungen der WSW GmbH sind im wahrsten Sinne Qualität im Detail, Einzelteile und Prototypen sind seit jeher die zentralen Kernkompetenzen. Wir halten auch heute die Werte hoch, die uns als Familienunternehmen von Beginn an motiviert haben: Im Spannungsfeld aus Tradition und Innovation setzen wir auf Qualität und Präzision.

Im Bewusstsein unserer Verantwortung gegenüber unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern haben wir nicht verhandelbare ethische Regeln aufgestellt, die uns bei unseren Geschäften leiten.

Um dieser Rechnung zu tragen bekennt sich die WSW GmbH zur Einhaltung geltenden Rechts und ethischer Standards sowie zu nachhaltigem Handeln. Dies ist Teil unserer Unternehmenskultur, die auf gemeinsamen Werten wie z.B. Vertrauen, Transparenz und Verlässlichkeit im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern, anderen Geschäftspartnern und unseren Mitarbeitern beruht.

Die WSW GmbH erwartet von all ihren Geschäftspartnern, dass diese ihrem Handeln dieselben ethischen Grundsätze zugrunde legen. Dieser Verhaltenskodex wurde für unsere Geschäftspartner erarbeitet, um Standards für unsere Geschäftsbeziehungen zu definieren.

### **Umgang mit Mitarbeitern**

Die WSW GmbH erwartet von ihren Geschäftspartnern die Einhaltung der Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen und lokalen Gesetzgebung. Ebenso erwartet die WSW GmbH die Anerkennung der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) unter Berücksichtigung der in den verschiedenen Ländern und Standorten geltenden Gesetze.

Insbesondere müssen die Anforderungen aus den jeweils geltenden nationalen Gesetzgebungen zu Mindestlohn und Arbeitszeit eingehalten werden.

### **Verbot der Diskriminierung**

Die WSW GmbH erwartet, dass ihre Geschäftspartner Chancengleichheit bieten und Diskriminierung unterbinden.

Kein Mitarbeiter darf wegen seines Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt werden.

### **Verbot der Kinderarbeit**

Geschäftspartner der WSW GmbH unterlassen und verbieten jegliche Art von Kinderarbeit im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit.

### **Verbot der Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit muss von Geschäftspartnern der WSW GmbH unterbunden werden.

### **Arbeitnehmerrechte**

Geschäftspartner der WSW GmbH achten die Rechte der Mitarbeiter eine Arbeitnehmervertretung zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.

### **Gesundheits- und Arbeitsschutz**

Die WSW GmbH erwartet, dass ihre Geschäftspartner die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einhalten.



# Verhaltenskodex

## **Umweltschutz**

WSW GmbH erwartet, dass ihre Geschäftspartner die geltenden nationalen und internationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten, insbesondere um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren.

## **Fairer Wettbewerb und Verbot der Korruption und Bestechung**

Die WSW GmbH erwartet von ihren Geschäftspartnern einen fairen Wettbewerb und die Einhaltung geltender Kartell- und Wettbewerbsgesetze.

Geschäftspartner der WSW GmbH beteiligen sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzen sie eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

Geschäftspartner der WSW GmbH tolerieren keine Korruption und bekämpfen diese. Sie bekennen sich zur Einhaltung der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption. Sie beachten die einschlägigen Anti-Korruptionsgesetze.

Mitarbeiter, Vertreter oder Subunternehmer der Geschäftspartner dürfen keine Zuwendungen an Mitarbeiter der WSW GmbH oder nahestehende Dritte mit dem Ziel, einen Auftrag oder einen anderen Vorteil im geschäftlichen Verkehr zu erlangen, anbieten, versprechen oder gewähren. Dies stellen die Geschäftspartner sicher.

Einladungen und Geschenke an Mitarbeiter der WSW GmbH oder diesen nahestehende Personen werden nur zugewendet, wenn Anlass und Umfang angemessen sind, d.h. sie geringwertig sind und als sozial übliche betrachtet werden können. Gleichermaßen verlangen Geschäftspartner keine unangemessenen Einladungen und Geschenke von Mitarbeitern der WSW GmbH.

## **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Geschäftspartner der WSW GmbH treffen ihre Geschäftsentscheidungen allein auf Grundlage sachlicher Kriterien. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von sonst nahestehenden Personen, werden vermieden.

## **Geldwäsche**

Die WSW GmbH erwartet, dass ihre Geschäftspartner die gesetzlichen Regelungen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einhalten.

## **Umgang mit Subunternehmern und weiteren Partnern**

WSW GmbH verpflichtet ihre Geschäftspartner alle im Verhaltenskodex für Geschäftspartner aufgeführten Regelungen in angemessenem Umfang an ihre Subunternehmer und Geschäftspartnern weiterzugeben.

## **Auditierung**

Die Einhaltung der Grundsätze aus diesem Verhaltenskodex kann die WSW GmbH durch Audits vor Ort - auch durch einen von der WSW GmbH beauftragten Dritten - überprüfen.

Jeder Verstoß gegen die genannten Verpflichtungen wird als wesentliche Vertragsverletzung seitens des Geschäftspartners betrachtet, mit der Konsequenz, dass sich die WSW GmbH das Recht vorbehält Abhilfemaßnahmen zu fordern und gegebenenfalls die Zusammenarbeit (auch fristlos) zu beenden.



**WSW GmbH**  
Qualität im Detail

# Verhaltenskodex

## Erklärung des Geschäftspartners

Der Geschäftspartner hat den „WSW GmbH Verhaltenskodex für Geschäftspartner“ erhalten und zur Kenntnis genommen. Der Geschäftspartner verpflichtet sich den Verhaltenskodex für Geschäftspartner der WSW GmbH einzuhalten.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift